



Министерство образования Калининградской области  
государственное бюджетное учреждение  
Калининградской области  
профессиональная образовательная организация  
«Колледж информационных технологий и  
строительства»  
(ГБУ КО ПОО «КИТиС»)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГБУ КО ПОО «КИТиС»  
*М.А. Пашковский* М.А. Пашковский  
«19» апреля 2021 г.

**Прогноз потребности в кадрах на 2021-2025 годы  
и удовлетворённость качеством образования  
на региональном рынке труда  
(результаты обследований 121 предприятий  
и организаций региона, проведенных в Колледже)**

Калининград,  
2021

## Введение

В соответствии с Государственной программой Калининградской области «Развитие образования» ежегодно проводится работа по проведению социологического исследования регионального рынка труда. Обеспечение работодателей рабочей силой создают выпускники системы среднего профессионального образования. Горизонт прогнозирования кадровых потребностей региона составляет три - пять лет, так как формируемые на основе его результатов планы приема (контрольные цифры приема) в профессиональные образовательные организации среднего профессионального образования определяют структуру выпуска соответствующих специалистов через 2-4 года (колледжи и техникумы) или 4-5 лет (ВУЗы).

Алгоритм действий при составлении прогноза предполагал выполнение ряда шагов:

- ◇ составление выборочного перечня предприятий и организаций;
- ◇ разработка инструментария исследования (анкета по качеству подготовки);
- ◇ проведение опроса работодателей (сбор сведений о потребности в кадрах);
- ◇ обработка, анализ и интерпретация полученных данных.

Опрос проводится методом анкетирования.

Цель анкетирования – выяснить потребность существующих в регионе организаций в сотрудниках конкретных специальностей для формирования государственного регионального заказа на подготовку кадров и обоснования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации.

Анкета включает в себя несколько блоков вопросов:

- общая характеристика предприятий и организаций;
- территориальная мобильность формирования кадров;
- количественный, образовательный и профессионально-квалификационный характер потребности в кадрах;
- формы сотрудничества с профессиональными образовательными организациями СПО;

□ удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации.

На вопросы анкеты отвечали представители крупных, средних и малых организаций, а также индивидуальных предпринимателей, работающих в Калининграде и области.

Источником информации послужили сведения работодателей Калининградской области о текущей и среднесрочной потребности в рабочих кадрах и специалистах среднего звена организаций всех форм собственности.

В 2021 году в опросе участвовали 121 субъект хозяйственной деятельности всех форм собственности. Эта работа была построена на определении приоритетных для развития экономики региона отраслей и предприятий, которые будут образовывать потенциал региона на ближайшие годы, и определять перечень нужных для экономики специальностей и профессий.

В выборку обследования прогноза потребности в кадрах были включены организации следующих видов экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

1. Строительство;
2. Деятельность в области информации и связи;
3. Сельское, лесное хозяйство
4. Обрабатывающие производства;
5. Водоснабжение; водоотведение

В прогнозе определения потребности в кадрах принял участие 261 субъект хозяйственной деятельности (предприятия и организации), расположенных на территории Калининградской области, работающих в ключевых отраслях экономики, с которыми связано социально-экономическое развитие Калининградской области.

Наиболее крупные из них, такие как ООО "Виктория Балтия" , ООО «Группа Айтекс», АО Почта России, ООО «Кливер», ООО Новое Высоковское, КТС, ООО "Фурмановское", МБУ "Чистота" городского округа "Город Калининград", Табаско, МАДОУ "Детский сад № 7" г.

Черняховска, ООО Амберджем, ОАО " Калининградгазификация", ООО "Мираторг Запад", ООО РЦ Резиденция Королей, ООО Гусевмолоко, ПАО «Почта банк», Группа компаний "Содружество", ПАО Банк «ФК Открытие», ООО «Креатив Текнолоджис», ООО «БЮРО АЙТИ», ООО "Гурьевск-Агро", ОАО "Первый хлебозавод", ООО "Гурьевск-Агро", ГАУ КО "Кафедральный собор", ГБУ КО "Балтберегозащита" и другие.

### **Общая характеристика предприятий и организаций**

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных респондентов по видам экономической деятельности.

Анализ результатов показал, что акцент в обследовании сделан в сторону таких отраслей как «Сельское, лесное хозяйство; рыболовство и рыбоводство» (16,5%) «Образование» (14,8%), Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (12,2%), «Строительство» (10,4%), «Обрабатывающие производства» (4,3%).

### **Распределение опрошенных респондентов по видам экономической деятельности, доля в %**

Соотношение численности предприятий и организаций, принявших участие в исследовании, а это 99,2% от общего количества респондентов, принявших участие в опросе, по типам «крупные» - численность работающих более 250 человек; «средние» - численность работающих от 100 до 250 человек; «малые» - численность работающих до 100 человек; «микропредприятия» - численность работающих не превышает 15 человек, представлено в таблице.

### **Распределение опрошенных респондентов по размеру, доля %**

Тип предприятия (организации)	Опрошено респондентов
	Доля в %
Крупные предприятия	17%
Средние предприятия	9%
Малые предприятия	55%

Микропредприятия	19%
------------------	-----

Общая численность занятых на обследованных предприятиях и организациях составил 17 762 человек.

Формирование кадров предприятиями и организациями, попавшими в опрос, происходило в основном за счет привлечения работников из Калининградской области (53%). 25,6% работодателей заявили, что дополнительно привлекают кадры из других регионов России (например, Москва, Санкт-Петербург, Владивосток), 21,4% респондентов – из других стран. Из таких, как Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан.

### **Территориальная мобильность формирования кадров, доля в %**

В возрастной структуре населения, занятого на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляют работники в возрасте 20-29 лет – 5,9%, 30-39 лет – 42,1%, 40-49 лет – 44,4%, 50-59 лет – 5,9%, 60-69 лет – 1,7 %. Средний возраст работников – 36 лет.

### **Анализ соответствия уровня подготовки кадров требованиям работодателей**

Из общего количества предприятий и организаций, попавших в опрос, половину работников и более составляют выпускники СПО Калининградской области.

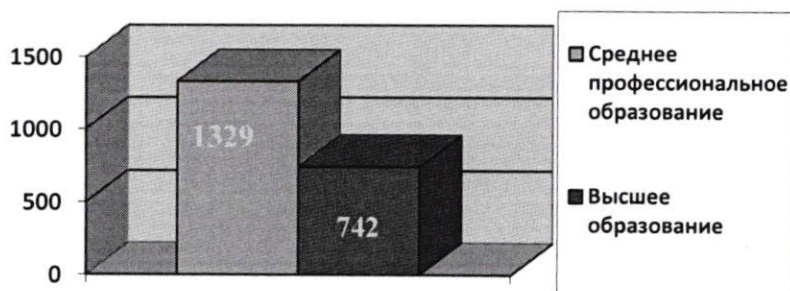
В процессе опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено указать численность выпускников 2018, 2019, 2020 годов выпуска, работающих на предприятиях и организациях, и оценить их уровень подготовки и компетентности по пятибалльной шкале, где 5 – «очень высокое качество», а 1 – «Очень низкое качество» по следующим показателям:

- теоретические знания;
- практические умения и навыки;
- общий уровень развития интеллекта;
- способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки;
- способность работать по смежным специальностям.

Данные были получены от 80,2% респондентов (предприятий и организаций), участвующих в опросе. По численности выпускников, работающих на предприятиях и организациях, данные имеют погрешность примерно 4-5%, так как не все респонденты смогли назвать их точное количество. Приведенные ниже цифры являются примерными.

Количество выпускников со средним профессиональным образованием – 62,9%, высшим образованием – 37,1%.

**Численность выпускников 2018, 2019, 2020 годов выпуска от общего количества выпускников, работающих на предприятиях и организациях региона, попавших в опрос, доля в %**



Это соответствует тенденции преобладания рабочих профессий и специальностей в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда Калининградской области.

Наиболее востребованными остаются специалисты, имеющие среднее профессиональное образование в сфере строительства, IT технологий, машиностроения и деревообработки.

Респонденты высоко оценивают компетентностные характеристики выпускников. Примерно 60% респондентов, участвующих в опросе, дают высокую оценку, более 35% - очень высокую, а около 22% - среднюю.

**Оценка уровня подготовки и уровня компетентности выпускников, доля в %**

Показатель и оценки качества	Теоретические знания	Практические умения и навыки	Общий уровень развития интеллекта	Способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки	Способность работать по смежным специальностям
Очень высокое качество	10,8	9,2	13,7	21,6	14,8

Высокое качество	51,9	39	55,1	48,1	45,4
Среднее качество	27,2	36,3	28,2	22,6	27,9
Низкое качество	9,5	15,8	3,1	6,4	10,8
Очень низкое качество	1	2,5	0,3	1,3	1,9

### **Потребность в кадрах и уровень образования запрашиваемых специалистов**

Исследование показало, что общее количество вакансий на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляет чуть более 10,9 % от общего количества работающих на этих предприятиях и организациях.

Образовательный уровень в отраслях экономики области остается стабильно высоким.

В перечне профессий специалисты со средним профессиональным образованием составили 52,3%, 21,6% - работники с высшим образованием. Часть рабочих мест, а это 26,1%, вообще не требует какого-либо конкретного уровня образования.

Прогнозные данные указывают на увеличение потребности в конкретных теоретических знаниях и практических навыках, а не в уровне образования. Такие изменения свидетельствуют о том, что в процессе формирования рыночной экономики, рынка труда и наращивания темпов промышленности будут происходить значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

В организациях Калининградской области стабильно высок спрос на работников рабочих профессий в таких отраслях экономики, как: обрабатывающие производства; сельское, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство и строительство.

Кроме перечисленных выше, работодателями области наиболее востребованы следующие профессии рабочих: программист, инженер, техник-чертежник, дизайнер, ландшафтный дизайнер.

К наиболее востребованным профессиям специалистов по итогам изучения прогнозной потребности в кадрах, кроме уже перечисленных выше, относятся: инженер по качеству, инженер-конструктор, агроном, специалист по техническому контролю качества, программист, инженер-проектировщик, заведующий хозяйством.

Следует отметить, что далеко не все работодатели, попавшие в опрос и заполнившие анкеты, заявили о своей потребности в кадрах. Это связано с затруднением работодателей в определении прогнозной потребности предприятия и организации в специалистах.

### **Наиболее востребованные профессии в разрезе видов экономической деятельности**

#### **Деятельность в области информации и связи**

В опросе приняли участие работодатели ИТ отрасли. Потребность в этой сфере составляла 128 вакансий.

Востребованы специалисты с высшим образованием. Наиболее востребованы профессии: инженер, программист, WEB-дизайнер, специалист по информационным системам, администратор баз данных и др.

№ п/п	Наименование профессии, специальности	Потребность в подготовке кадров (вакансий)					
		В том числе по годам					
		Всего	2021	2022	2023	2024	2025
1.	WEB-дизайнер	7	2	2	2	1	-
2.	Инженер	29	13	6	4	6	-
3.	Менеджер по связям	13	4	2	2	3	2
4.	Системный администратор	19	7	5	2	3	2
5.	Программист	25	5	7	4	7	2
6.	Специалист по информационным системам	5	1	1	1	1	1
7.	Администратор баз данных	1	1	-	-	-	-
8.	Инженер-программист	5	2	2	1	-	-
9.	ИТ-специалист	5	1	1	1	1	1
10.	Специалист по информационным системам	10	3	3	2	1	1



11.	Специалист по информационной безопасности	9	2	2	2	2	1
<b>ВСЕГО</b>		<b>128</b>	41	31	21	25	10

### Строительство

В опросе приняли участие 3,4% респондентов (предприятий и организаций) от общего числа опрошенных. Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 5,1% (71 вакансий). Наиболее востребованы профессии: каменщик, бетонщик, специалист по охране труда, машинист крана (мостового), и др.

№ п/п	Наименование профессии, специальности	Потребность в подготовке кадров (вакансий)					
		В том числе по годам					
		Всего	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Машинист	1	1	-	-	-	-
2.	Автоэлектрик	1	-	1	-	-	-
3.	Каменщик	43	9	7	11	8	8
4.	Специалист по охране труда	1	1	-	-	-	-
5.	Водитель автомобиля-экспедитор	13	1	9	1	1	1
6.	Машинист крана (мостового)	5	2	1	2	-	-
7.	Кладовщик	7	3	-	2	-	2
<b>ВСЕГО</b>		<b>71</b>	17	18	16	9	11

### Водоснабжение, водоотведение;

#### организация сбора и утилизации отходов

В опросе приняли участие чуть более 2% работодателей сферы ЖКХ. Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 201 вакансию. Наиболее востребованы профессии: слесарь по ремонту оборудования, сантехник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений и др.

№ п/п	Наименование профессии, специальности	Потребность в подготовке кадров (вакансий)					
		В том числе по годам					
		Всего	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Инженер-механик	24	5	4	6	4	5

2.	Инженер-конструктор	12	2	2	2	4	2
3.	Инженер-технолог	3	1	1	1	-	-
4.	Слесарь-монтажник судовой	38	5	6	8	9	10
5.	Судокорпусник-ремонтник	31	5	5	6	6	9
6.	Электрогазосварщик	15	2	2	3	3	5
7.	Трубопроводчик судовой	30	5	5	4	6	10
8.	Электромонтажник судовой	11	3	2	2	2	2
9.	Электромонтер	7	1	1	2	1	2
10.	Электрик	5	1	1	1	1	1
11.	Токарь	18	3	5	3	3	4
12.	Фрезеровщик	7	1	1	1	2	2
<b>ВСЕГО</b>		<b>201</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>52</b>

### Обрабатывающие производства (промышленность)

В опросе приняли участие 9,1 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 109 вакансий. Наиболее востребованы профессии: грузчик-доводчик, специалист по техническому контролю качества, наладчик производственного оборудования, обработчик изделий из янтаря, ювелир-монтажник, обработчик рыбы и др.

№ п/п	Наименование профессии, специальности	Потребность в подготовке кадров (вакансий)					
		В том числе по годам					
		Всего	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Менеджер по продажам	5	1	1	1	1	1
2.	Наладчик производственного оборудования	36	10	8	7	7	4
3.	Сварщик	7	1	2	1	1	2
4.	Сторож	1	-	-	-	-	1
5.	Шлифовщик	1	-	-	-	-	1
6.	Ювелир-монтажник	14	-	4	3	3	4
7.	Главный инженер	1	1	-	-	-	-

8.	Обработчик рыбы	<b>961</b>	131	150	180	220	280
9.	Инженер по качеству	<b>2</b>	1	-	1	-	-
10.	Уборщик	<b>12</b>	2	2	4	2	2
11.	Слесарь-наладчик оборудования	<b>10</b>	2	2	2	2	2
12.	Сборщик изделий из янтаря	<b>15</b>	5	5	5	-	-
13.	Обработчик изделий из янтаря	<b>25</b>	5	5	5	5	5
14.	Изготовитель художественных изделий	<b>5</b>	2	3	-	-	-
15.	Укладчик	<b>4</b>	1	1	1	1	-
16.	Пекарь	<b>10</b>	2	2	4	1	1
<b>ВСЕГО</b>		<b>1109</b>	164	185	214	243	303

### **Формы сотрудничества с образовательными организациями региона**

В процессе, проведенного опроса работодателям предприятий и организаций было предложено ответить на вопрос «Какие формы сотрудничества Вы практикуете и планируете практиковать с образовательными организациями?»

Среди основных форм сотрудничества с образовательными организациями СПО самой распространенной является прохождение обучающимися на предприятиях и организациях производственных практик. Об этом заявили 60% респондентов. Целевую подготовку практикуют единицы предприятий и организаций, попавших в опрос. Чуть более 4% работодателей осуществляют выплату именных стипендий. Примерно 11% работодателей не осуществляют и в дальнейшем не планируют осуществлять сотрудничество с образовательными организациями СПО. Еще 16,6% респондентов практикуют другие формы сотрудничества, а именно, профессиональная переподготовка и повышение квалификации, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, участие в ГИА в качестве членов ГЭК, проведение семинаров и конференций, а также заключение договоров на выполнение конкретных работ по заказу предприятия. Полученные данные приведены ниже в таблице

**Формы сотрудничества работодателей  
с образовательными организациями региона, доля в %**

<b>Форма сотрудничества</b>	<b>Количество предприятий и организаций, доля в %</b>
Целевая контрактная подготовка	менее 1 %
Прохождение обучающимися практики на предприятии	49,6 %
Выплата стипендий	4,3 %
Заключение договоров на выполнение конкретных работ по заказу предприятия	15,5%
Другое (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров и практикумов, привлечение в качестве экспертов, участие в ГИА, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, стажировка, дни открытых дверей, конкурсы профессионального мастерства, организация экскурсий)	3,3 %
Никакие	6,0 %

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации**

Одним из крайних вопросов анкеты был вопрос «Профессиональные компетенции выпускников». Респондентам было предложено оценить критерии удовлетворенности согласно шкале оценок, по 5-ти бальной системе.

Данные были получены от 89,4% респондентов (предприятия/организации), которые представлены в таблице

**Оценка респондентами критериев удовлетворенности по среднему баллу**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии удовлетворенности</b>	<b>Оценка (от 1 до 5)</b>
1.	Наличие достаточного количества трудовых ресурсов необходимой квалификации в Калининградской области	3,9
2.	Количество времени, затраченное на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации	4,2

3.	Денежная стоимость поиска трудовых ресурсов	3,7
4.	Профессионализм найденных трудовых ресурсов	5
	<b>Средняя оценка по 4 критериям</b>	<b>4,2</b>

### Анализ результатов

Анализ результатов мониторинга потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Калининградской области позволил сделать ряд предварительных выводов:

1. Важнейшими факторами, оказывающими существенное влияние на динамику и структуру развития регионального рынка труда, потребности в специалистах и рабочих кадрах являются:

-социально-экономическое положение и финансово-экономическое состояние предприятий и организаций;

-деятельность образовательных организаций среднего профессионального образования по подготовке кадров.

2. Более 70% вакансий на рынке труда представлены рабочими профессиями, что подтверждает спрос на рабочие кадры в реальном секторе экономики.

Многие работодатели не готовы к осуществлению прогноза развития собственной деятельности на среднесрочную перспективу и определению того количества работников, которое им понадобится для осуществления этой деятельности.

В основном, работодатели указывали текущую потребность в кадрах, не учитывая дополнительную (перспективную) потребность, связанную с модернизацией и развитием производства, созданием новых рабочих мест.

3. Наибольшую потребность в специалистах рабочих профессий, имеющих среднее профессиональное образование, испытывают предприятия сферы промышленности. А в специалистах с высшим образованием в большей мере нуждается сфера информации и связи, государственного управления.